

## QUI SOMMES-NOUS ?

ÉCOSPHÈRE est un bureau d'études spécialisé en « conseil et ingénierie pour la nature et le développement durable ».

Elle intervient dans le cadre de dossiers variés, ayant pour points communs l'expertise, l'aménagement, la conservation ou la mise en valeur des ressources et espaces naturels ou semi-naturels (études d'impact, expertises écologiques et techniques de projets, aménagement et gestion des espaces naturels ou modifiés, conseil, évaluation et stratégie, communication, sensibilisation et formation, recherche appliquée et géomatique).

## NOS 3 MOTS-CLÉS ?

“ CONVICTION, RIGUEUR ET DIALOGUE ”

## 5 RAISONS DE NOUS REJOINDRE ?

- Exercez dans un bureau d'études d'envergure, **indépendant et dynamique**
- Rejoignez une communauté de passionnés et **donnez un sens à votre activité**
- Recherchez la qualité et **cultivez votre esprit d'innovation**
- Développez votre **potentiel de compétences** et bénéficiez de perspectives d'évolution
- Bénéficiez de **conditions de travail de qualité** au sein d'une entreprise à fortes valeurs sociales

## POUR POSTULER :

Accédez à notre plateforme de recrutement depuis **notre site Internet [www.ecosphere.fr](http://www.ecosphere.fr)** et postuler en ligne en précisant impérativement la référence : **2016\_CFP\_Flore\_Vienne\_Janv21**

Suivez Écosphère sur LinkedIn

Découvrez notre communauté de passionnés au service de la biodiversité.

## RECRUTEMENT

### Chef de Projets "Flore - habitats"

Agence Centre-Est

Lieu : Vienne (38)

#### → Missions

Rattaché(e) au directeur de l'agence Centre-Est et au sein d'une équipe de spécialistes (phytoécologie, botanique, zoologie, génie écologique), le(la) **chef de projets** aura pour mission :

- **Coordination et réalisation d'études écologiques**, notamment **d'études d'impacts et d'expertises techniques de projets** (carrières, routes, autoroutes, LGV, éoliennes, CET, ZAC...) et des **études de territoire** (TVB, plans de gestion, Natura 2000...) : animation d'une équipe de chargés d'études, animation de réunions et comités de suivis, rédaction de rapports
- **Coordination et réalisation d'inventaires et suivis scientifiques de terrain** (botanique et cartographie des habitats naturels)
- **Coordination et réalisation d'études des zones humides**
- **Gestion et co-encadrement de l'équipe avec le Directeur** : gestion des plannings, relecture-qualité, animation de l'équipe
- Participation aux **démarches commerciales** de l'agence

#### → Profil et compétences

- **Bac + 3 à 5** en biologie/écologie (Master, BTS GPN + LPro) ou spécialité en écologie dans cursus ingénieur forestier / agro / agri, voire paysage ;
- **Au moins 5 ans d'expérience** professionnelle (hors stages) en **expertise et coordination d'études écologiques**, de préférence en bureau d'études
- **Bonne connaissance de la flore et des habitats naturels de la région Auvergne-Rhône-Alpes**
- **Bonne connaissance sur les zones humides** (délimitation, inventaire, fonctionnalité...)
- **Bonne pratique des études d'impact et autres études d'environnement**
- Bonne connaissance des **acteurs de l'environnement en Auvergne-Rhône-Alpes**
- **Expérience en coordination d'équipes projets** (capacités managériales) et en **relations clientèles**
- **Bonne capacité rédactionnelle, esprit d'analyse et de synthèse**
- **Rigueur, autonomie, sens de l'organisation, aptitude au travail en équipe, aisance en réunions**
- Maîtrise de l'informatique (minimum : Word, Excel...) et compétences SIG appréciées
- Permis de conduire

#### → Conditions et Avantages du poste

- Temps plein (accord 35 heures), CDI, statut cadre
- Démarrage souhaité : dès que possible
- Rémunération attractive, à débattre selon expérience et compétence, intéressement & primes
- Perspectives d'évolution de carrière (accompagnement personnalisé, formations, prise de responsabilités, promotion régulière en fonction des performances)
- Avantages sociaux : RTT, mutuelle (prise en charge à 100 %), tickets restaurants, annualisation du temps de travail, souplesse des horaires, des congés et absences, pas de travail imposé le week-end et jours fériés, politique salariale incitative, faible écart entre plus bas et plus haut salaire...